

女性の活躍に関する情報公表

1. 情報公表の基準日 令和5年4月1日

2. 情報の公表

(1) 管理職に占める女性労働者の割合

管理職（課長以上） 8.6%

(2) 係長級にある者に占める女性労働者の割合

34.9%

(3) 男女の平均勤続勤務年数の差異

男性 : 17.1年

女性 : 14.2年

男女の差 : 83.1%

(4) 男女の賃金の差異

区 分	男女の賃金の差異
	(男性の賃金に対する女性の賃金割合)
全労働者	84.4%
正職員	79.5%
パート・有期職員	86.8%

※対象期間：令和4年度（令和4年4月1日～令和5年3月31日）

・パート・有期職員： 嘱託職員 パートが該当

・通勤手当等を除く