令和7年4月1日
筑前あさくら農業協同組合

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

筑前あさくら農業協同組合は、全ての職員が各人の能力を十分に発揮し、長期間継続して働くことができる職場環境を構築するため、次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和7年4月1日 ～ 令和10年3月31日 （3年間）

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合を20%以上にする。

- ・令和7年4月1日時点での割合が8.6%である。
- ・正職員に占める女性労働者の割合は35.2%である。
（係長級の割合は33.8%であり、一般職員の割合は49.6%である。）

【取組内容・実施時期】

- ・男女問わず、本人の成果・勤務態度・意欲・能力・年齢等を考慮し昇格昇給を実施する。（毎年4月）
- ・目標面接の実施や各種研修を通じて職員の意欲・能力向上に努める。
（面接：年3回、研修：通年）

目標2：平均継続勤務年数について、男女の差異を95%以上にする。

- ・令和7年4月1日時点での差異が88.0%（全労働者）である。
- ・正職員に限定すると差異は78.3%である。

【取組内容・実施時期】

- ・組織全体の課題として離職の防止・離職率の改善に取り組む。（通年）
- ・全体研修や部署内でのミーティング等を通じて、ハラスメントを防ぐ。
（研修：年1回、ミーティング：年数回）
- ・適正な人員配置や定期的な管理等により、過度な残業を抑制する。（通年）
- ・各部署の繁忙期を避け、計画的な有給休暇の取得を推奨する。（通年）